

العمار: «الأوقاف» قدمت نموذجاً يحتذى في النجاح المؤسسي

الله أننا نسير على الطريق الصحيح نحو ترسيخ مسيرة التميز المؤسسي بالوزارة لنمضي معا في درب الريادة في العمل الإسلامي بقوة عزيمتنا، وصدق نوابنا، وبإصرار القادة والعاملين وثقة في قدراتهم وصولاً إلى الاستمرار في تميز تحقيق رؤيتنا الاستراتيجية تحقيقاً لمسيرتنا وأداء لمهامنا وواجباتنا قبل قادتنا وتحقيق طموحات وتوقعات مجتمعنا مما يتطلب منا بذل مزيد من الجهود لاستدامة الريادة المؤسسية في العمل الإسلامي التي استطعنا الوصول إليها خلال السنوات الأخيرة.

بدوره، قال مدير إدارة التخطيط الاستراتيجي عبدالله الشاهين: كم يشعر المرء بالفخر والإعزاز والسعادة حينما يرى مسيرة التميز مستمرة في تحقيق نتائجها ويلتف حولها الجميع القادة والعاملين ويتكاتفون من أجل استمرارها وتقديمها لتظل وزارة الأوقاف نموذجاً في منهجياتها وريادتها للمؤسسات والوزارات بالكويت وخارجها.



م. داود العسوس ووليد العمار ومحمد العليم وعبدالله الشاهين وعدد من الحضور خلال الملتقى (محمد هاشم)

المتميز إيماناً بأن المضي في طريق تحقيق الريادة عالمياً في العمل الإسلامي يملئ علينا التمسك بقيم الإبداع والابتكار، والتأكد من وضع تلك المفاهيم موضع التطبيق العملي في بيئة العمل كضمانة أساسية لرقيتها وازدهارها، إيماناً بأن التميز المؤسسي لا يورث بل هو ثقافة أداء ينبغي ترسيخها وبنائها لدى القادة والعاملين في كل المستويات، ونحمد

الإسلامية والقرآن والسراج المنير ومع كون التميز أصبح عنواناً لسياساتنا، فقد سعينا لغرس أسسه بين شركائنا وبدأنا بترسيخه في حملات الحج من خلال تفعيل جائزة الوزارة لحملة الحج المتميزة، دعماً لتعزيز تنافسيتها والارتقاء بأدائها. وتابع: ومن هذا المنطلق، جاءت جائزة الإدارة المتميزة بهدف تقديم مزيد من الدعم لتحفيز الأداء المؤسسي

أسامة أبو السعود

نظمت وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية ممثلة في إدارة التخطيط الاستراتيجي أمس ملتقى «التميز المؤسسي» الرابع. وقال وكيل وزارة الأوقاف المساعد لقطاع التخطيط والتطوير وليد العمار: إن «الأوقاف» نجحت في تقديم نموذج يحتذى للمؤسسات المتميزة، وتمكنت خلال سنوات قليلة من ترسيخ مكانتها في التميز المؤسسي على مستوى كثير من مؤسسات ووزارات عالمنا الإسلامي، حتى أصبحت تتبوأ المكانة الأولى في تطبيق منهجية التخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي. وأضاف العمار: حرصنا على اعتماد هذه المنهجية كركيزة أساسية في الخطة الاستراتيجية للوزارة، وتعميمها كثقافة بكل الوحدات التنظيمية ودأب قادة الوزارة على تنميتها في سائر القطاعات والإدارات وصولاً لمستوى مراكز ودور الدراسات